

中共山东交通学院委员会文件

鲁交院党发〔2018〕10号

中共山东交通学院委员会 关于印发学校2018年工作要点的通知

威海校区党委、管委会，各分党委（党总支）、各单位（部门）：

《山东交通学院2018年工作要点》已经党委会研究通过，现予以印发，请认真贯彻执行。

中共山东交通学院委员会

2018年2月27日

山东交通学院 2018 年工作要点

2018 年学校工作的总体要求是：全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针，全面提高党建质量，坚持稳中求进总基调和内涵式发展，以开展“目标管理年”为总抓手，实施“1245”攻坚行动（“1”即牢牢抓住山东省新旧动能转换重大工程推进这一重大历史发展机遇；“2”即一切工作对标建设硕士授权单位和更名“山东交通大学”两大目标；“4”即全力破解“生师比、师均科研经费、教师博士化率、生均收入”四大发展瓶颈；“5”即实施五大攻坚工程），深刻分析形势，找准问题症结，狠抓措施落地，突出关键成果导向，全面提高各项工作质量，促进规模、结构、质量、效益科学协调发展，凝聚起攻坚克难的向心力，写好学校发展的“奋进之笔”，阔步迈向“交大梦”的美好征程。

一、实施五大工程，全面打赢“1245”攻坚战

（一）开展“不忘初心 牢记使命”主题教育和“明确目标 砥砺前行”解放思想大讨论（责任部门：党委组织部、党委宣传部）

认真开展“不忘初心 牢记使命”主题教育。按照中央和省委部署，以“两学一做”学习教育常态化制度化作为重要载体，大力弘扬马克思主义学风，用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，力戒形式主义，在做实上多下功夫，确保主题教育效果。

围绕实现“十三五”及中长期发展目标，在全体教职工中开展“明确目标 砥砺前行”解放思想大讨论，破除不思进取、无所作为、畏难发愁和等靠观望等不健康思想意识。进一步统一思想、振奋精神、鼓舞干劲、锐意进取，凝聚“交院发展我的责任”“同心同向同力共筑交大梦”等共识，形成人人关心、人人参与、人人献策、人人出力的良好局面，为实施“1245”攻坚行动奠定坚实的思想基础。

（二）实施办学质量提升工程

1. 做好申报硕士授权单位关键指标的任务分解工作，明确制定目标实现的具体方案，明确责任部门和责任人，制定清晰的时间表和路线图，做好年度任务分解。同时对任务实现的阶段性进展和完成情况进行跟踪、督办和问责。对照学校的发展目标和制约发展的突出问题，想方设法切实解决人才、科研、教研、经费等方面的短板和瓶颈。全校上下齐心协力，以时不我待的紧迫感，一起想办法，一起谋思路，确保各项办学指标在2019年底达到硕士授权单位要求。（责任部门：发展规划处、学科与研究生处、绩效考核与教学评估办公室等）

2. 启动争创“省内一流学科”计划、重点学科建设和培育计划、学科布局优化调整计划。重点建设交通运输工程、船舶与海洋工程和公共管理等3个一级学科。在交通基础设施建设、载运工具运用、交通运输规划与管理及交通信息工程及控制等方向组建一流团队。（责任部门：学科与研究生处、人事处、科研处等）

3. 主动对接山东省新旧动能转换重大工程，深化产教融合，调整优化工科类专业，稳步发展管理类专业，加快发展理科类专业。迎接教育部一流专业遴选，培育和建设校内一流专业，在专业评估和认证的基础上，积极申报国内一流专业。专业建设升级提质，持续推进工程教育专业认证工作，确保“交通工程”专业通过认证。突出高水平应用型专业（群）建设，落实责任制，抓好项目管理，按期完成专业建设目标和建设任务。争取获批教育部新工科类研究项目 1 项，积极争取建设成功产教融合平台 1 个。完成第一轮普通本科专业校内评估。推进课堂教学质量提升，出台《本科教学工作奖励办法》《校长教学奖评选办法》。充分发挥教师教学发展中心作用，加强教师教学能力培养，2 人以上在省级及以上教师教学竞赛中获奖。优化课程信息化建设，3 门 MOOC 获批省级在线开放课程。做好本科教学工作审核评估后续整改工作。（责任部门：教务处、绩效考核与教学评估办公室）

4. 开展辅导员思政教育名师工作室建设，制定《山东交通学院辅导员队伍建设管理办法》《山东交通学院辅导员岗位绩效考核办法》等，推进辅导员队伍专业化、职业化。编制全年大学生思想政治工作计划和实施方案。建立大学生文明行为养成教育长效机制和学风建设评价指标体系。提升学生教育管理信息化水平。推进创新创业教育。对标学校发展目标，优化调整招生计划和生源结构。（责任部门：党委学生工作部（处）、招生就业处、团委）

5. 围绕“一带一路”倡议，积极推进中外合作进程。深化中外合作办学成果，推进“山东交通-孔敬学院”建设，争取获批“顿河学院”非独立法人项目。加快涉海类专业国际合作进程，推进威海校区同国（境）外船企、航运企业合作。继续扩大留学生招生规模，加强留学生教育管理。规范外教聘任和管理，加大外国专家聘任力度。（责任部门：国际合作交流处、国际教育学院、威海校区管委会）

（三）实施人才引进和干部队伍建设工程

1. 实施高层次人才引进与培育攻坚工程。根据硕士学位授予立项建设规划和学科专业发展需要，大力引进与培育高层次人才。研究制定2018年人才引进计划，确保引进100名博士。大力实施高端人才集聚工程，落实配套激励政策，汇聚学科领军人才。推动“1251”人才培育工程实施，鼓励优秀人才脱颖而出。运行高层次人才协同创新平台。制定国际化人才队伍、应用型人才队伍、双师型人才队伍建设办法和实施计划。（责任部门：人事处、国际合作交流处）

2. 实施高素质干部队伍建设工程。提高选人用人精准性，让“谁该用”变为“该用谁”，做好干部届中调整工作，重点配齐配强二级学院（部）领导班子。制定干部队伍建设规划，加强中层后备干部队伍建设，重点选拔政治素质好、担当意识强、发展潜力大的年轻干部。聚焦目标管理和能力提升，贯穿全年开展干部培训，创新培训形式，注重日常培训，开展干部专业能力、专业精神培训，重点邀请省内外高层次领导专家来校讲

座。调研制定中层干部任期目标管理试行办法，以目标为导向，探索对干部分类进行目标管理和考核。（责任部门：党委组织部）

（四）实施教科研能力提升工程（责任部门：科研处、教务处、高等教育研究室）

1. 深入推进科研管理体制机制改革，全力激发科研积极性。研究制定新形势下符合新旧动能转换、交通强国建设和科研创新规律的管理制度和绩效评价体系。制定科研工作两级管理和目标考核体系，建立以二级学院（部）为主体、市场为导向、产教融合的科研工作创新体制，修订科研奖励办法，激励高水平科研成果产出。2018年师均科研经费达到4万元。

2. 加强科研项目立项、结项及科研成果申报工作。推进科研平台和科研团队建设，集全校力量组建3-5个跨二级学院（部）重点科研攻关团队，全力冲击高层次科研项目和成果。

3. 强化科研成果转化，凝聚校内外资源，组建交通行业新旧动能转换研究平台，提升我校在交通运输行业改革发展中的话语权和科技贡献度。充分挖掘学校科研特色和无影山校区优势，做足做实科技成果转移转化工作，科技成果转化到账经费较2017年增长10%。做好山东交通学院科学技术协会换届工作。畅通校内单位（部门）之间科研合作渠道。优化、落实高层次科研人才的科研环境和工作条件。

4. 找准教育教学中存在的实际问题，开展基于问题导向的教研课题研究，推动跨院（部）合作，以团队模式开展重大项目的协同创新研究，注重教育教学研究的应用效果。修订《教

育研究与教学改革项目奖励办法》，加大对基础性课题和重大教研教改项目的奖励与经费配套力度。

（五）实施二级管理考核优化工程（责任部门：人事处、绩效考核与教学评估办公室）

1. 围绕学校发展目标，针对校院（部）两级管理运行过程中存在的矛盾与问题，修订校院（部）两级管理办法和绩效考核办法，并全面实施。在此基础上，探索新的校院（部）两级管理运行模式，选取两个院（部）作为试点单位，进一步简政放权，给予其更大的自主权。

2. 根据省编办、省人社厅核准的岗位控制总量情况，在 2015 年“三定”方案的基础上，适时调整核定学校各单位（部门）岗位设置。设立党委教师工作部、发展规划处和马克思主义学院。

二、坚持全面从严治党，全面提高党建工作质量

（一）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真抓好十九大精神的贯彻落实（责任部门：党委组织部、党委宣传部、党委办公室）

把学深悟透党的十九大精神作为首要的政治任务，坚持领导干部带头学，通过理论中心组、专题辅导讲座等多种途径和形式，深化学习教育，进一步增进政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，真正做到“学懂、弄通、做实”。广泛深入学习《中国共产党中央委员会关于修改宪法部分内容的建议》和十九届三中全会精神等。进一步引导广大师生增强维护习近平总书记核心地位、维护党中央权威和集中统一领导的自觉性坚

定性。抓好党员干部党性教育，强化习近平新时代中国特色社会主义思想的理论武装，在信之笃、知之深、行之实上用心用力。坚持学用结合，将学习成效切实转化为促进学校事业发展的实际成果。

（二）全方位提升党建工作质量（责任部门：党委组织部）

完善党委、分党委（党总支）、党支部三级联动机制，围绕中心抓党建，书记带头抓党建，上下同步，共同发力抓好党建工作。党委领导班子坚持做到“五带头”。以配齐配强党务干部、落实党建责任清单、党组织书记述党建、党建工作考核为抓手，四力齐发，切实提升院系级党组织党建工作水平。加强学校党校和二级学院分党校建设，充分发挥党校的“阵地”作用和“熔炉”功能。继续坚持党员干部带头上党课，同时在普通党员中开展“党课我来上”活动。强化党员的日常教育与管理，严把党员发展质量关，加强党员特别是预备党员的教育培训工作。依托“灯塔-党建在线”综合管理服务平台，推进党组织和党员管理、党员培训教育等信息化建设，实现线上线下的有机融合。全面推进过硬党支部建设，遴选基层“示范党支部”典型，加强检查督促指导，发挥示范带头作用。开展机关、教辅、后勤及产业单位与二级学院（部）党支部结对共建活动。优化党建考核指标体系和考核方式。

（三）坚持党要管党、从严治党，推动全面从严治党向纵深发展（责任部门：党委组织部、党委办公室、纪委办公室）

以明确责任清单、任务清单、问题清单和健全留痕制、述

责制、考核制为重点，压紧压实各级党组织主体责任和纪委监督责任，进一步强化落实“党政同责”和“一岗双责”。坚决把纪律和规矩挺在前面，持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”。召开党风廉政建设会议。严格执行“三重一大”事项集体决策制度。强化执纪监督，抓好廉政风险防控。继续加强对基层党组织落实党风廉政建设主体责任的指导、监督、检查，对责任落实不力的严肃问责。继续做好国有资产、建设工程、招生等重点领域的监督，继续落实廉政谈话制度。强化廉洁自律教育。开展党风廉政建设专项检查。不断加强廉政文化建设。做好各类信访件的受理和处理工作。推进威海校区纪检监察工作。进一步提升纪检人员的业务素质，打造一支“忠诚干净担当”的纪检干部队伍。强化保密意识，加大保密培训力度。

（四）进一步加大思想政治工作力度，持续加强意识形态和宣传引导工作（责任部门：党委宣传部）

认真落实《意识形态责任制实施细则》，牢牢把握学校意识形态工作的领导权主导权。加强舆情信息员队伍建设，建立网络宣传思想工作责任制。统筹抓好教职工和大学生思想政治工作。加强思政课教师队伍建设。开展好专业育人示范课建设工作。召开党建暨思想政治教育研究会年会。加强校院（部）两级理论中心组学习。加强新闻宣传工作，提高各类媒体的传播力、引导力、影响力、公信力。加强校园文化建设，完成长清校区汽车博物馆的选址、规划和扩建工作。开放校史馆，继续

充实馆藏文物，实现校史馆文化育人功能提升。启动“701 直升飞机回家”项目。

（五）积极做好统战、离退休和群团工作，广泛凝聚发展力量（责任部门：党委统战部、党委老干部处、工会、团委、妇委会）

坚决贯彻落实党中央关于统一战线工作的决策部署，支持民主党派、知联会扎实开展“不忘合作初心 继续携手前进”主题教育活动。运用新技术新手段新方式进一步提升离退休管理服务水平，发挥好老同志在学校事业发展中的作用。召开第七届六次教职工代表大会。全面落实学校共青团改革实施方案，提高共青团建设科学化水平。召开第八次团代会。开展“巾帼心向党 建功新时代”活动，凝聚起推动学校事业发展的强大巾帼力量。

三、科学统筹校区资源，提高校区办学效益

（一）全面提升威海校区办学水平与效益（责任部门：威海校区党委、管委会）

全面深化校区综合改革，加快校区涉海涉外类学科专业建设。提高师资队伍建设质量，实现校区 4 个教学院（部）的博士比例以每年不低于 5% 的比例增长。做好招生与就业工作，切实提高涉海类生源质量。依托威海当地高端企业和产业园区，推进产教深度融合，积极推进涉海类平台建设。提升后勤服务和安全保障质量。继续扩大社会服务，提高经济和社会效益。积极推进老校区资产利用和处置工作。理清新航船务服务中心

运行机制和管理模式。尽快启动 3 个体系相融合的“教育质量管理体系”建设。

（二）进一步扩大无影山校区办学效益（责任部门：无影山校区综合管理办公室、继续教育学院、各实践教学单位及校办产业）

以省级大学科技园标准加强无影山校区社会服务功能建设，形成完善配套的功能体系。继续加强专业众创空间建设，再建 3 个左右专业创客空间。理顺校区各主体之间的关系，规范管理国有资产，着力化解潜在风险。

抓住我省开展新旧动能转换重大工程和天桥区作为携河北跨、新旧动能转换综合试验区先行区的桥头堡和主阵地机遇，深度融入区域经济建设和创新体系建设，与天桥区政府建立战略合作关系，实现深度合作、互利共赢。建成实体合作平台。

推进校办产业改革，按照“以存量基础保障增量扩展，以增量扩展带动存量改革，以创造创新驱动增量扩展”的总体思路，对标学校发展目标，在定点突破的基础上完成各校办产业单位的改革调整，进一步提高对学校的贡献度。理清校办产业发展逻辑，资产经营公司开始运行。着力解决好校办产业的激励机制、约束机制建设问题，积极探索新的运行模式。

加速继续教育成长壮大。2018 年学历继续教育招生规模保持在 7000 人以上；整合优化非学历继续教育项目，非学历继续教育规模达到 30 万人天。应用推广在线教育。推进开展国际化继续教育。探索产教融合、校企合作职业技术教育模式。

（三）积极发挥东校区行业平台作用，提高校区效益（责任部门：山东内燃机研究所）

进一步发挥“工业（内燃机）产品质量控制和技术评价山东实验室”等行业服务平台作用，积极开拓内燃机产品检验市场，做好行业服务，努力提升在行业中的凝聚力和知名度。积极探讨业务协同创新思路、院所深度融合新模式和开拓社会服务领域新途径。稳步、有序推进东校区搬迁与置换工作。

四、创新发展理念，强化勤俭办学，优化资源配置，精准构建高质量服务保障体系（责任部门：学校办公室、财务处、资产管理处、后勤管理处、基建处、审计处、保卫处、信息化建设与管理办公室、图书馆）

对标学校发展目标，创新发展理念，优化工作机制，最大限度提高资源配置效率和效益。优化固定资产基础管理流程、简化程序、落实责任，确保资产安全。推进政府采购工作规范化建设。

全校上下要牢固树立过紧日子的思想，进一步强化勤俭办学理念。提高成本意识，注重投入产出比效益分析。进一步提高预算科学性，严格按照预算安排业务支出，严禁超预算或无预算安排支出。加强支收责任主体意识，做到应收尽收，广泛扩大收入来源渠道，积极筹措办学资金。推动采购资金管理向精细化过渡，提高资金使用效益。强化审计管理。

深化后勤管理运行改革，实施职责任务与经费相统一的清单管理。实行后勤保障服务全面质量管理，建成并运行终端服

务质量标准体系。智慧后勤系统升级提速，智慧后勤创客平台学生使用率达到70%以上，网上报修成为常态。利用好政府及社会资源，进一步提升能源管理水平，智能管控基础平台建成，具备能源成本管理的基本条件，开展能源成本回收试点。在B组团学生公寓试点实行新的管理模式。

追踪大学科技园规划调整，全力争取扩大长清校区校园面积。规范推进交通机电楼建设，提升其综合管理水平，实现建筑现实需要与未来学校发展趋势相适应，并与环境、设备设施、学习空间及后期管理一体考虑，确保到12月底完成基础施工。完成B组团地下人防综合利用项目，建成标志性的舒适学习空间。

全面建立“四层级安全工作责任体系”，制定《关于进一步加强学校安全工作的意见》，修订《安全工作管理规定》。夯实安全工作基础，提升技防水平，完成长清校区校园监控系统一期工程建设，逐步实现监控消防一体化管理。依托智慧后勤系统探索智能化安全管理。召开安全工作会议。

探索将“互联网+”技术引入公文处理工作。完成校友会换届工作，积极申报设立山东交通学院教育发展基金会。召开理事会大会并完成改选工作。继续推动智慧校园建设，着力推进教育云数据中心、教育教学专网建设，实现校内部门系统数据的互通互联。建设好文献信息资源，建立图书文献采购动态调整机制，提高文献资源保障能力，做好年鉴编纂工作，进一步提高档案科学化管理服务水平。

切实改进工作作风。推进“放管服”，大力倡导机关职能

部门“一线工作法”，深入到课堂、教研室、宿舍、餐厅等一线，突出问题导向，提高工作效能，千方百计解决师生反映强烈的热点难点问题。进一步优化工作机制、服务平台和服务效能，减少行政干预、繁琐流程和报送材料。全校党员干部和教职员工要深刻认识到学校目标实现的重要性和必要性，自觉增强责任感和紧迫感，切实把思想和行动统一到学校党委、行政决策部署上来，切实转变工作作风，勇于正视问题，敢于揭短亮丑，真正做到转作风、解难题、谋实绩，以昂扬向上的精神状态、奋发有为的纪律状态、干事创业的担当意识，开拓进取、务实重行，拧成一股绳，横下一条心，一步一个脚印把目标任务落到实处。

中共山东交通学院委员会办公室

2018年2月27日印发

校对：王菲

共印3份