

中共山东交通学院委员会文件

鲁交院党发〔2017〕6号

中共山东交通学院委员会 关于印发学校 2017 年工作要点的通知

威海校区党工委、管委会，各分党委（党总支）、各单位（部门）：

《山东交通学院 2017 年工作要点》已经党委会研究通过，现予以印发，请认真贯彻执行。

中共山东交通学院委员会

2017 年 2 月 21 日

山东交通学院 2017 年工作要点

2017 年学校工作的总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神，全面贯彻党的教育方针，坚持稳中求进工作总基调，注重内涵发展，聚焦学校第二次党代会和“十三五”改革发展规划确定的“建设特色鲜明的高水平应用型大学”的发展目标，全面实施“质量提升工程”，全力推进综合改革，加大各类资源集约和优化配置力度，落实全面从严治党要求，确保各项工作再上新台阶，以优异成绩迎接党的十九大和省第十一次党代会胜利召开。

一、全面贯彻落实高校思想政治工作会议精神，切实加强党的建设

1. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，充分调动党支部的积极性主动性创造性，使“两学一做”学得深入、做得到位。将“两学一做”成效体现在解决问题、发挥作用上，按照“四讲四有”标准，落实政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格要求，在推进学校综合改革、内涵发展和党的建设等各项工作中展示先锋形象。对“三会一课”、民主生活会、组织生活会、领导干部双重组织生活会、民主评议

党员、谈心谈话、领导干部上党课等制度进行系统梳理规范，进一步细化流程、明确责任、强化落实。以严和实的标准，对学习教育情况进行回顾检视，对存在的问题坚决整改，对存在的缺课漏项坚决补课，确保取得广大师生满意的效果。

2. 以全面从严的要求加强干部队伍建设。把思想政治建设作为今年干部工作的重中之重，加大管理监督力度，努力把二级学院（部）领导班子和中层干部队伍建设得更加坚强有力。突出抓好思想教育这个根本，持续推进理论武装，补足精神之钙，筑牢思想之魂。抓好处级干部、党支部书记集中培训。加强党内政治文化建设，在帮助党员干部熏修党性、涵养文化、固本培元上发挥好作用，使广大党员干部自觉践行习近平总书记提出的“忠诚老实、光明坦荡、公道正派、实事求是、艰苦奋斗、清正廉洁”的共产党人价值观。认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，加大优秀年轻干部培养力度，有计划地安排到基层任职、挂职锻炼，统筹做好女干部、党外干部的培养工作。认真执行干部工作纪律，学习贯彻《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》，防止干部“带病提拔”。坚持把选人用人和严格管理更好地统一起来，抓好各级领导班子和领导干部的日常管理监督，加大坚持民主集中制原则、健全党内重大决策论证评估和征求意见的工作力度，强化组织观念，严格执行工作请示报告、外出请假报备和因私出国（境）管理等制度。进一步完善个人有关事项报告制度，加大抽查核实力度。进一步完善干部考核评价机制，鼓励干部担当作

为。进一步完善管理干部述职评议考核办法，统筹做好绩效考核、干部年度考核、试用期满考核等工作，用好考核评价结果，让干得好的有体现，干不好的有惩戒。为第三批“第一书记”做好协调服务工作。

3. 建设过硬基层党支部。明确重点、聚焦难点，分类施策、精准发力，推动基层党建全面进步、全面过硬。制定我校关于加强院系级党组织建设的实施意见，出台党建工作考核细则，健全完善制度，形成长效机制。进一步加强党支部建设，要从经费保障、场地建设、学习教育、服务师生等方面入手，逐步明确过硬党支部建设的基本标准，坚持党支部建设抓常、抓长、抓细、抓实，抓出实实在在的成效。细化完善党员发展实施细则，加强组织员队伍建设，切实做好入党积极分子、预备党员每一个环节的教育培训和工作落实，坚持责任追究制度，保证发展党员质量。进一步深化完善我校基层党建述职评议考核办法，坚持抓书记和书记抓的工作要求，切实把我校基层党建工作责任制落到实处。

4. 全面贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神。将贯彻落实会议精神与深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神结合起来，与学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略结合起来，积极推动进教材、进课堂、进头脑。研究制定我校加强思想政治工作的实施意见，召开思想政治工作会议。扎实开展体系式学习，生动开展有质量的、能够推动实际工作的融合式讨论，生动开展案

例式教学，形成一批高质量的教学成果和学术研究成果。落实立德树人根本任务，加强教师思想政治工作，实施大学生思想政治教育质量提升工程，增强思想政治教育亲和力和针对性，构建“全员、全方位、全过程、全环境、全天候”育人新格局。

5. 切实加强思想宣传和文化建设工作。完善校院（部）两级中心组学习制度，党委理论学习中心组学习不少于 8 次，党委委员每学期至少参加 1 次所联系院（部）中心组学习活动。组织成立理论学习督查组，开展师生理论学习情况督查。健全师德师风主题教育实践活动长效机制。切实加强舆论引导，唱响主旋律，健全舆情引导机制。推进新媒体在宣传思想文化领域的运用。充分发挥舆论宣传对学校各项工作的推动和引导作用。规划筹建交通文化长廊（交通文化馆）。开展“讲好交院故事，传播交院好声音”活动。开展“注重家庭、注重家教、注重家风”系列活动。

6. 进一步落实全面从严治党主体责任和监督责任，强化“党政同责”和“一岗双责”。深入学习贯彻十八届六中全会和省纪委十届八次全会精神，锲而不舍纠治“四风”，加大问责力度，敢于坚持原则，敢于动真碰硬，聚焦突出问题，让失责必问成为常态，推动全面从严治党向纵深发展，营造学校事业发展的良好政治生态。强化保密意识，加大培训力度，多措并举加强保密管理。召开党风廉政建设工作会议。有效运用监督执纪“四种形态”，做好国有资产、基建工程、校办企业、招生等重点领域的监督。继续加强惩防体系建设，加强对基层党组织落实党风廉政建设主体责

任的指导、监督、检查，对责任落实不力的严肃问责。强化廉洁自律教育。开展党风廉政建设专项检查。定期开展例行廉政谈话。做好各类信访件的受理和处理工作。

7. 进一步做好统战、离退休、工会、团委、妇委会等工作，广泛凝聚发展力量。充分发挥党外知识分子才智，团结凝聚党外人士，提升学校统战工作科学化水平。开展离退休管理服务提升工程，发挥好老同志在学校事业发展中的作用。充分发挥教代会作用，激发教职工干事创业热情。加强基层团组织建设，提高共青团建设科学化水平。实施巾帼能力提升工程，积极选树优秀妇女典型，进一步增强妇女组织的凝聚力。

二、深入推进应用型人才培养方式改革，努力提高人才培养质量

8. 加大学科建设力度。制定学科与学位点建设发展规划，汇聚优质资源，培养一流人才，产出一流成果，打造学科高峰，构建交通特色鲜明、优势突出的学科体系。启动一流学科建设工作，按照一流学科建设标准，依托 4 个省级重点学科建设平台，进一步凝练学科方向，重点建设“道路与铁道工程”“载运工具运用工程”“交通运输规划与管理”“交通信息工程及控制”等二级学科，使交通运输工程一级学科尽快进入省内一流学科行列。优化学科结构，凝练交通运输工程和船舶与海洋工程两个学位点的特色与优势，强化工科特色，打造以交通运输工程、船舶与海洋工程、机械工程、土木工程等 4 个主干学科为龙头的跨学院学科

平台与团队，鼓励理工与经管法艺文相关学科优势互补、交叉发展，培育新的学科增长点。积极培养在区域内或行业内具有一定影响力的领军人物。遴选新一轮学科带头人。以交通运输工程、船舶与海洋工程为基础，进一步整合资源、优化布局，实现专业硕士学位授权点申报成功。

9. 加强专业建设和校内专业评估。加强高水平应用型专业（群）建设，确保立项专业建设取得实效。加快推进工程教育专业认证工作，争取 2 个以上专业通过认证申请。发挥学校教学质量保障主体作用，对全校本科专业分批进行校内专业评估，以评促改，以评促建，进一步完善专业人才培养体系，提升人才培养质量。加大专业建设力度，实现专业可持续发展。

10. 实施课堂教学质量提升工程。对接专业培养目标和毕业要求，制定课程质量标准，建立课程评估机制。推进课程信息化建设，实现优质课程资源建设和共享，推行“课内课外、线上线下、校内校外”互相补充的新型教学模式，提升教师信息化教学能力，增强学生学习的主动性。面向 2016 级学生全面实行重修网上选课和课程替代工作，建立“按学分培养，按学分收费，按学分毕业”的学分制教学管理体系。健全完善教学质量监控体系和多元教学评价体系，持续改进教学过程中存在的问题。加强督导员队伍建设。

11. 加强实践教学建设和管理。建立学校实践教学信息化管理平台。分类制定专业实践教学标准，完善实习手册、评价标准等

工作规范。规范产学研基地建设，推动高校与行业企业共建实习实训基地，建成覆盖全专业的专业对口、数量充足、长期稳定的校内外实习实训基地群。提升实验室建设内涵，改善实验教学条件与环境。积极申报实验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心。提升工程中心服务水平，健全实验室开放机制。

12. 迎接教育部本科教学工作审核评估。以审核评估为契机，全面深化教学改革，提高本科教学质量，促进学校内涵发展。对照审核评估的项目、要素和要点，以学生发展为中心，紧紧围绕社会需求适应度、培养目标达成度、教学条件支撑度、质量保障有效度、学生和用户满意度，进行自查、自评、自建，高质量完成迎评工作。

13. 进一步提高学生教育管理水平。加强学生思想政治教育工作。加强对学成长发展的指导服务，建立大学生文明行为养成教育的长效机制。加强学生遵纪守法意识和自我防范意识的教育。加强学生工作队伍建设，努力推进辅导员队伍专业化、职业化。建立学风建设指标评价体系。提升学生教育管理信息化水平。

14. 进一步强化大学生创新创业工作。强化青年学生创业意识教育与培养，营造创新创业氛围，积极组织学生参与各类创新创业竞赛与交流培训。召开学校大学生创新创业工作会议。依托“亮·交通”大学生创新创业教育实践基地，争创省级大学生创业示范基地。

15. 打造招生工作升级版，加大就业市场建设力度。依据高考综合改革政策，建立我校教育考试招生录取改革推进机制，明确时间表和路线图，探索“综合评价、多元录取”的招生录取办法。建立优质生源基地 50 家。完善贯通培养程序，提高贯通培养质量。加强就业创业市场建设，稳步提高毕业生就业率和就业质量。举办高校高中交流峰会和就业工作论坛。

16. 进一步提高研究生教育质量。以质量建设为主线，继续深化研究生培养改革。全面贯彻落实 2016 版研究生培养方案。加强优质课程、案例库和联合培养基地建设。获批省级研究生科技创新和教育创新项目立项。加强导师队伍建设，落实动态调整和激励机制，调动校内外导师的积极性。实行研究生论文选题校外导师“一票否决”制。积极推进研究生教育国际化，实现留学研究生互派。全力做好各项准备工作，通过工程硕士试点验收评估。

17. 持续推进国际化进程。继续扩大留学生招生规模，2017 年累计在校生达 380 名。尝试在国（境）外院校设立分校区，开展学科教育与专业培训。加强国际化教师队伍建设，吸收、借鉴国际先进的教育理念、教学方式方法、教育管理模式和评价方式，加强教学方式方法和语言培训。建立国际教育协调员队伍，加强留学生教育管理。深化中外合作办学，争取获批非独立法人项目。规范外教聘任和管理，加大外国专家聘任力度。

18. 扩大继续教育在校生规模。2017 年招生规模达到 4000 人以上，搭建行业、企业、中高职院校与继续教育之间的学分互认

平台。推进在职研究生合作办学。开展留学服务和外国语言培训项目，实现招生 100 人以上。加强与海外培训机构的合作，推动外籍员工培训。进一步挖掘国家和省职教师资培训基地潜能。大力推进建立“山东省专业技术人员继续教育培训平台”。丰富网上课程资源建设，加强网络平台建设。

三、加强人才队伍建设，提升教科研水平

19. 突出高层次人才培育与引进工作。召开人才工作会议。加快体制机制创新，调整、完善人才引进与管理办法，探索人才薪酬“双轨制”。围绕学科建设，实施高端人才集聚工程，建立重点特色学科高端人才队伍建设目标责任制，制定和实施我校高端人才引进计划和以项目为载体的科研教学人才培育计划，制定配套激励政策，汇聚学科领军人才。重点研究制定国际化人才队伍、双师型人才队伍建设实施计划。加强校办产业人才队伍建设。运行高层次人才协同创新平台。

20. 优化人才管理运行机制。深化我校人事体制机制改革，在人才引进、校内人才交流与培养等方面制定规范办法与扶持政策。建立全员培训制度，建立和完善校院系三级培训体系，明确职责，形成由学校宏观指导、学院（部）承担主体责任、系（教研室）负责传帮带的培训体系。完成专业技术岗位第二聘期期中考核晋升工作。建立健全人事管理信息系统。

21. 强化科研管理制度建设，持续壮大以成果转化和协同创新为导向的科研实力。制定出台科研项目管理费使用办法及推进教

师申报基金项目的实施意见、专著认定办法等，提高科研管理服务水平。积极申报并获批军工保密资质。进一步加大产学研合作力度，提升社会服务能力。大力推进科技成果转移转化，完善科技成果转化工作机制。推进面向区域经济和行业企业开展横向合作活动。各类科研经费和社会服务收益总值比 2016 年增长 15%。加强科研课题项目及成果奖申报的组织工作，做好校级重点项目的培育和考核，获得省部级及以上科研成果奖不少于 2 项。继续推进科研平台和科研团队建设，获批市厅及以上级别科研平台 2 个。成立“山东交通学院社会科学界联合会”，推进“山东交通学院科学技术协会”工作。积极开拓科研国际化合作空间。

四、加强机制创新，持续深入推进综合改革

22. 优化校院两级管理模式。深化二级管理运行机制改革，就二级办学管理机制开展广泛调研，进一步下放人财物管理权限，让二级学院成为真正的办学责任主体。建立“十三五”改革发展规划年度考核机制，将任务落实情况列入年度绩效考核，形成年度监测报告。结合年度中心工作，修订 2017 年绩效考核指标体系。

23. 完善内部治理结构，充分发挥学术委员会和理事会的作用。全面贯彻党委领导下的校长负责制，进一步严格执行议事规则。完善大学章程为核心的制度体系建设，形成遵章依法办学机制。建立法律顾问制度。健全学术委员会制度体系和专业委员会体系，在各二级学院（部）成立学术委员会分会。按时召开理事会大会，发挥好理事会在学校发展中咨询、协商、审议与监督的

作用。

24. 全面深入推进综合改革工作。坚持系统推进，坚持项目化运作，坚持狠抓落实，继续深入推进学校综合改革。完善综合改革推进保障机制，加强对各改革项目的调度工作，及时解决影响改革进程的相关问题，并在校园网专栏通报综合改革的有关信息。

25. 做好山东省内燃机研究所并入后的后续工作。做好研究所并入我校后的实质性融入工作，尽快完成机构设置、人员调配、财务并轨、资产清查等各项工作。在平稳过渡、优化配置的基础上，积极打造构建相关创新平台，实现相关专业领域内人才培养、科学研究、社会服务等方面量的飞跃和质的提升。

26. 加大无影山校区增值工作力度。进一步优化配置无影山校区相关资源，促进继续教育和培训扩大规模，招生规模与效益比2016年提升30%以上。改革校办产业管理体制和运行机制，形成资产经营公司的运营管理模式，制定实施校办产业负责人薪酬管理办法，健全激励和约束机制，推动校办产业转型升级。加强创新创业孵化基地和专业创客空间建设。加强校区作为“成果转化和社会服务基地”的基本条件建设，在促进科技成果转化方面有新进展。积极探索符合学生实际和成长发展要求的职业教育学生管理和培养模式。

27. 发挥好威海校区的示范作用。全面持续推进校区综合改革，智慧校园和国际化校园建设有突破。加强校区基本办学条件

建设。加强校区文化建设，服务人才培养。加强校区资源协同力度，搭建校企合作平台。探索建立本科教学质量体系、船员教育和培训质量管理体系、工程教育专业认证体系相融合的人才质量体系。

五、开源节流，提质增效，进一步提高后勤服务体系的科学化水平

28. 推进后勤管理与运行机制改革。建立管办分离的后勤保障机制，最大程度化解用工风险，以专业化和企业化的管理最大程度提高服务保障水平。全面建立服务标准化建设，实施工作质量终端评价机制，提高能源效率，推进节能降耗。加强文化后勤和廉洁后勤建设，为后勤保障工作的可持续发展提供保障。

29. 科学推进基础建设，改善办学条件。科学组织，合理安排，完成长清校区B组团学生公寓和威海校区1号学生公寓施工任务，确保建设质量、安全和进度、投资等各项目标的实现。推广绿色建筑技术应用。积极探索校园地下人防工程综合利用研究与实践。

30. 提高资金资产使用效益。加强财务制度建设，完善预算体系、内部控制体系、成本核算体系和成本效益考核体系。广开资金渠道，多措施筹措经费，保障学校事业发展。提高服务质量和信息化程度。继续抓好审计制度建设，构建完整的审计制度体系，积极推进各项内审工作。建立资产管理相关制度，提升资产管理能力。提高房产资源管理水平，完善全校房产信息化管理系统，强化和规范国有资产有偿使用管理。

31. 积极推进信息化和馆藏文献建设。启动无线校园网升级改造工作。建立网上办事大厅。发挥好文献信息资源的建设与利用，建立图书文献采购动态调整机制，提高文献资源保障能力。做好年鉴编纂工作。完成档案馆建设，通过山东省档案工作检查评估。

32. 切实做好校园安全与稳定工作。开展安全工作规范化建设，形成全员全方位全过程抓安全的机制。加强消防维保与隐患整改，确保无消防安全事故发生。健全定期检查及安全隐患排查处置制度，对重大安全隐患进行集中整治。分步骤实施长清校区校园监控建设，推进监控和消防控制一体化。开展交通与校园秩序专项整治。加强师生安全教育和安全技能训练。

中共山东交通学院委员会办公室

2017年2月21日印发

校对：乔书凯

共印3份